



Ministério da
Agricultura,
do Desenvolvimento
Rural e das Pescas

António Serrano
20/12/10

GPP
Gabinete de Planeamento
e Políticas

16-12-2010
E-INRB/2010/3741

ANTÓNIO SERRANO
MINISTRO DA AGRICULTURA,
DO DESENVOLVIMENTO RURAL E DAS PESCAS

Exmo. (a) Sr. (a)
Chefe de Gabinete de Sua Ex.ª o Senhor
Ministro da Agricultura, do
Desenvolvimento Rural e das Pescas
Praça do Comércio
1149-010 LISBOA

Sua referência:

Sua comunicação:

Nossa referência:

DATA:

1873/DIA

2010-12-13

ASSUNTO: **QUAR 2011 – Instituto Nacional de Recursos Biológicos, I.P.**

Tendo em conta o disposto na Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro, anexa-se a proposta de QUAR do INRB, I.P., bem como, o parecer emitido por este Gabinete sobre a validação dos respectivos indicadores de desempenho, para aprovação pela tutela.

O teor deste parecer foi comunicado nesta mesma data ao serviço em apreço.

Com os melhores cumprimentos,

Francisco Cordovil
O Director

Francisco Cordovil

Bruno Dimas
O DIRECTOR ADJUNTO

Bruno Dimas

GPP/DASPE/OF

Anexo: *cto texto*

GABINETE DE PLANEAMENTO E POLITICAS

Telef: 213 819 300 | Fax: 213 876 635 | Linha de Atendimento: 213 806 423

E-mail: direccao@gpp.pt | Web: www.gpp.pt | Facebook: www.facebook.com/gpp.madrp | Twitter: www.twitter.com/gpp_madrp



SUBSISTEMA DE AVALIAÇÃO - SIADAP 1

Validação dos Indicadores de Desempenho do QUAR 2011 (Nos termos do artigo 13.º, alínea c, da Lei n.º 66-B/2007, de 28/12)

Organismo:	Instituto Nacional de Recursos Biológicos, I.P.
------------	---

Parâmetro	Indicador	Observações
Respeita o modelo definido pela DGAEP/CCAS?	✓	
Indica a designação do organismo e o ano a que diz respeito?	✓	
A Missão e os Objectivos estão alinhados com a Carta de Missão, as políticas públicas e a estratégia de gestão?	nd.	
Os objectivos estratégicos e operacionais são coerentes com a Missão e atribuições do Serviço?	✓	
Os objectivos operacionais são adequados à prossecução dos objectivos estratégicos?	✓	
Existe pelo menos um objectivo operacional em cada parâmetro?	✓	
Foram identificados os objectivos mais relevantes?	✓	
Foi dada ponderação a cada parâmetro?	✓	
A soma das ponderações dos parâmetros é 100%?	✓	
Número de objectivos operacionais?	8	
Foi dada ponderação a cada objectivo?	✓	
A soma das ponderações dos objectivos em cada parâmetro é 100%?	✓	
Os indicadores estão directamente relacionados com os objectivos definidos?	✓	
O indicador foi definido como uma forma de se calcular o cumprimento/incumprimento do objectivo?	✓	
Número de indicadores com metas mensuráveis em dias/meses?	1	Tempo médio de resposta
Número de indicadores com metas mensuráveis em taxa/participação?	2	
Número de indicadores com metas mensuráveis em quantidade?	5	
Foi dada ponderação a cada indicador?	✓	
A soma das ponderações dos indicadores em cada objectivo é 100%?	✓	
Cada indicador tem associado um Valor Crítico?	✓	
O valor do Valor Crítico de cada indicador corresponde a um referencial de excelência ou, na falta deste, ao melhor resultado em termos históricos para o indicador em causa?	Em parte	Para alguns indicadores foi definido um Valor Crítico inferior/igual ao valor do melhor desempenho atingido pelo serviço em termos históricos.
Os objectivos/indicadores idênticos aos do ano anterior têm valor no campo ano n-1 e esse valor está correcto (i.e., é aquele que tinha sido definido no QUAR do ano n-1)?	✓	
Na Meta do ano n existe valor para superação com algum afastamento da Meta?	✓	
Os valores das Metas definidas para indicadores com histórico estão de acordo com o desempenho do ano anterior e com os valores do presente ano dados pela monitorização?	✓	



		Observações
A Meta foi definida com um valor que, uma vez atingido, permite que se diga que o objectivo foi cumprido?	✓	
A superação foi definida com um valor que, uma vez atingido, permite que se diga que o objectivo foi superado?	✓	
O conteúdo/redacção do objectivo está expurgado de quantificação e permite utilização em anos seguintes mesmo que o(s) indicador(es) associado(s) venha(m) a sofrer alterações/ajustamentos?	✓	
O conteúdo/redacção é claro e não ambíguo (i.e., é perceptível o que se pretende atingir, bem como a forma de se apurar se se cumpriu o estabelecido)?	✓	
É apresentada a listagem das fontes de verificação?	✓	
Existe um sistema de indicadores de desempenho para as Unidades Homogêneas?	n.a.	
O QUAR respeita as orientações preconizadas na RCM 89/2010, de 17 de Novembro, no que respeita à formação profissional para o período 2011-2013?	✓	
Os documentos previsionais (i.e., Plano de Actividades, Mapa de Pessoal actualizado, Projecto de Orçamento, se aplicável) foram remetidos ao GPP em momento anterior ao envio do QUAR?	Em parte	Até ao momento apenas o Plano de Actividades e o Mapa de Pessoal foram remetidos ao GPP.
O QUAR é coerente com o Plano de Actividades para o mesmo período?	✓	
O QUAR foi remetido ao GPP até à data prevista na Lei (30 de Novembro)?	✓	

X - Não
✓ - Sim
n.a. - Não aplicável
n.d. - Não disponível

PARECER DO GPP:

O QUAR do INRB, I.P. reúne as condições necessárias para ser aprovado. A estrutura adoptada torna possível a comparação do desempenho do Serviço, bem como a análise da sua evolução.

Data: 13 de Dezembro de 2010

O Director do GPP

Francisco Cordovil
O DIRECTOR ADJUNTO

Bruno Dimas
Bruno Dimas